



GANHO REAL PARA TODOS

Piso tem reajuste de 9,5% e salários maiores que R\$ 1 mil recebem 7%



Acima, trabalhadores aprovam contraproposta patronal. Ao lado, a partir da esquerda, o assessor jurídico, Dr. Silvio Lessa, o presidente Ze Baiano e o secretário geral, Manoel Crispin

Reajuste de 9,5% para salários até R\$ 1.000,00 e de 7% para os salários acima deste valor. Essa foi a contraproposta patronal, aprovada pelos trabalhadores do vestuário, reunidos em assembleia no dia 8 de agosto, na sede do SOAC, contra uma inflação no período de menos de 5%. O aumento é retroativo a 1º de junho e os atrasados serão pagos no máximo junto com o salário de setembro.

Outro benefício negociado garante que todas as empresas representadas pelo Sindicato

forneçam café da manhã (café com leite, pão e manteiga) aos funcionários. As vantagens anteriormente conquistadas, como triênio e auxílio funeral, permanecem.

Da primeira para a segunda assembleia da campanha salarial, o Sindicato conseguiu que os representantes patronais melhorassem o percentual de aumento de quem ganha acima de R\$ 1.000 de 6 para 7%. “Nossa luta é sempre pelo ganho real para todos e pela valorização do nosso piso”, declarou o presidente Zé Baiano.

O Sindicato comemora com a categoria mais um ano seguido de aumento acima da inflação. Desde 2005, o piso dos alfaiates e costureiras vem sendo recuperado. Em 2011, tivemos 4,64% de ganho real para os pisos e, este ano, novamente 4,64%, totalizando nos dois últimos anos 9,5%.

ANO	REAJUSTE DO PISO	INFLAÇÃO	AUMENTO REAL	PISO
2012	9,5%	4,86%	4,64%	R\$ 759,65
2011	11 %	6,36%	4,64 %	R\$ 693,75



Palavra do Presidente

ZÉ BAIANO
Presidente
do SOAC

Companheiros, é com alegria que me dirijo a vocês para dizer que este foi mais um ano em que, com seu apoio, conseguimos garantir ganho real

para todos os trabalhadores do vestuário. Estamos recuperando o nosso piso e também conquistando aumentos acima da inflação para salários acima do piso.

Nossa mobilização, as notícias no nosso site, o uso do adesivo da campanha, a panfletagem na porta das

fábricas e a presença nas assembleias, foi importante e garantiu inclusive a melhora da proposta patronal para o reajuste dos salários acima de R\$ 1.000,00 e a obrigatoriedade do café da manhã para todas as empresas.

Procure o Sindicato também fora da campanha salarial. Venha esclarecer

suas dúvidas trabalhistas, conversar sobre seus direitos como trabalhador e como associado. Quanto mais unidos estivermos, mais fortes seremos. E para finalizar, gostaria de parabenizar, em nome de toda minha diretoria, os alfaiates e costureiras pelo 6 de setembro, nosso dia.

ACORDO VITORIOSO

Jurídico do Sindicato vence processo e trabalhadora embolsa R\$ 20 mil

Valquíria, ex-costureira de uma grande empresa, foi demitida enquanto estava afastada pelo INSS, em benefício de acidente de trabalho. Recorreu ao departamento jurídico do SOAC, que abriu ação em seu nome e venceu o processo. A trabalhadora recebeu indenização correspondente ao período em que não poderia ser demitida mais ganho moral, totalizan-

do R\$ 20 mil. “Eu não esperava que fosse tanto, fiquei surpresa. Quitei minhas dívidas e estou fazendo obras na minha casa”, declarou. Ela afirmou também que toda vez que ligava para o Sindicato para saber do andamento do processo recebia uma posição atualizada. “Eles estão à frente, pude ver que correm atrás mesmo”.

Essa é a segunda ação trabalhista ganha por ela

através do Departamento Jurídico do Sindicato. Há anos atrás, quando trabalhava na Poesi, ela recebia o salário de aprendiz, sem ter direito ao piso da costureira, embora já tivesse passado seu período de experiência.

“Eu era de menor ainda, não sabia dos meus direitos, mas aí fui no Sindicato, eles me explicaram tudo, entramos com processo e ganhei também”, contou a costureira.

Sindicato mantém benefícios aos sócios, mesmo se demitidos

Ainda que o trabalhador tenha sido demitido, se continuar em dia com sua mensalidade, ele garante todos os benefícios que o SOAC oferece.

Nosso Sindicato se modernizou e o pagamento da mensalidade sindical pode ser efetuado através de desconto no contracheque ou via boleto bancário, diretamente pago nos bancos ou nas casas



Uma das piscinas da Sede Campestre do Sindicato, em Guapimirim

lotéricas.

Para alterar a forma de pagamento, o trabalhador pode se cadastrar diretamente na

sede ou subedes do Sindicato ou preencher o formulário **Mensalidade** acessando o site www.soac.com.br.

Veja as vantagens de ser associado ao SOAC



✓ **ASSISTÊNCIA MÉDICA** convênio com a ACMERJ oferecendo consultas gratuitas nas principais especialidades e exames gratuitos e com desconto em diversas clínicas particulares no Rio de Janeiro, Duque de Caxias, Nova Iguaçu, São Gonçalo e Nilópolis.

✓ **ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO** – na sede, em São Cristóvão, na subse de Nova Iguaçu e ainda em consultórios conveniados em Duque de Caxias, Belford Roxo e Vilar dos Teles.

✓ **ASSISTÊNCIA JURÍDICA** – nas áreas trabalhista e de família, na sede e nas subedes de Caxias e Nova Iguaçu.

✓ **SEDE CAMPESTRE** em Guapemirim, com quatro piscinas, churrasqueiras, quadras, play ground e muita área verde. Disponível para excursões mediante agendamento por telefone.

✓ **AUXÍLIO MATERNIDADE** – meio salário mínimo para quem tem mais de 12 meses como associado.

✓ **AUXÍLIO FUNERAL** um salário mínimo pago ao dependente do sócio titular (habilitado pelo INSS) que tenha contribuído por mais de 12 meses.

Têm direito aos benefícios médicos o sócio, sua mãe, seus dependentes até 18 anos e esposa (caso o sócio seja do sexo masculino).

Todos os detalhes dos benefícios, como relação das clínicas e especialidades médicas, locais e horários de atendimento jurídico, dentário etc, você encontra no nosso site <http://www.soac.com.br>.

Fiscalização ajuda a manter empregadores na linha

O trabalhador pode e deve fiscalizar os direitos que tem com a carteira assinada e, no caso de dúvidas ou de constatar irregularidades, deve procurar o SOAC

FGTS – acompanhe o recolhimento pelo site www.fgts.gov.br ou solicite à CEF um extrato com a movimentação de sua conta ou ainda um SMS no seu celular. O trabalhador pode sacar seu fundo quando: se aposenta; compra sua casa própria; for demitido sem justa causa.

INSS – pela Lei 12.692, sancionada em 24 de julho de 2012, os empregadores estão obrigados a comunicar mensalmente a seus funcionários os valores recolhidos ao INSS, ainda que constem do contracheque. O recolhimento correto garante por exemplo licença médica maior que 15 dias, afastamento por acidente de trabalho, licença-maternidade e aposentadoria. O trabalhador que tiver

sua licença médica recusada pelo perito do INSS deve recorrer da decisão, com recurso ou decurso caso ainda esteja incapacitado para o trabalho.

FÉRIAS – os artigos 142 e 145 da CLT determinam que o pagamento da remuneração das férias e do respectivo abono deve ser efetuado até dois dias antes do início do período correspondente. O não cumprimento da regulamentação implica no pagamento em dobro da remuneração de férias.

AVISO PRÉVIO – depois de um ano de casa, quando têm direito a aviso prévio de 30 dias, a cada ano na mesma empresa o funcionário terá direito a mais três dias, até o limite de 60 dias sobressalentes, totalizando um máximo de 90 dias de aviso.

Consultórios dentários reformados em São Cristóvão e Nova Iguaçu

Foi reinaugurado, dia 2 de agosto, o consultório odontológico da sede do SOAC, completamente reformado e com novos equipamentos. Na subse de Nova Iguaçu o consultório também foi re m o d e l a d o ,



Em São Cristóvão, o atendimento acontece às 3^{as} e 5^{as} das 15 às 18h

oferecendo mais conforto e bem-estar aos trabalhadores. O SOAC oferece atendimento odontológico gratuito aos sócios e dependentes incluindo extração simples, restauração de amálgama, limpeza e aplicação de flúor.

O Vestuário - Órgão Oficial do Sindicato dos Oficiais Alfaiates, Costureiras e Trabalhadores nas Indústrias de Confeções de Roupas e de Chapéus de Senhoras dos Municípios do Rio de Janeiro, Duque de Caxias e Nova Iguaçu

Rua Chaves Faria, 260, São Cristóvão, Rio de Janeiro - RJ,
Telefax: (21) 2589-6430 / 2589-7621 e 3860-4910.

E-mail: soac@soac.com.br Site: www.soac.com.br

Editado sob responsabilidade da Diretoria.

Jornalista Responsável: Rita Magnago (RJ 15.999 JP)

Produção: Dimp Comunicação www.dimpcomunicacao.com.br

Tiragem: 20.000